

denumit/ în continuare Salariat, ambii denumiți în continuare individual Parte sau împreună Partea, au convenit asupra următoarelor:

1. PREVEDERI GENERALE

- 1.1 Salariatul este angajat în funcția de
- 1.2 Salariatul se obligă să îndeplinească obligațiile de funcție prevăzute de Contract și Fișa postului (A
- 1.3 Salariatul este angajat la locul de muncă
- 1.4 Locul de muncă al Salariatului este sediul Angajatorului și/sau locul de domiciliu/reședință al Salariatului
- 1.5 Pînă la semnarea prezentului Contract Salariatului i-au fost aduse la cunoștință actele normative aplicabile
- 1.6 Prin prezentul, Angajatorul stabilește pentru Salariat o perioadă de probă de luni. Dacă, în opinia Angajatorului
- 1.7 Prezentul Contract intră în vigoare la care este prima zi de muncă a salariatului.

2. REGIMUL DE MUNCĂ ȘI REGIMUL DE ODIHNĂ AL SALARIATULUI

- 2.1 Salariatului îi se stabilește numărul zilelor de muncă pe săptămână, cu zilele de odihnă sîmbătă și duminică. E
- 2.2 Ziua de muncă a Salariatului începe la
- 2.3 Salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual plătit cu durată de 28 /douăzeci și opt/ de zile c
- 2.4 În conformitate cu actele normative la nivel de unitate, Salariatul poate beneficia și de alte tipuri de

3. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PARTILOR

- 3.1 Drepturile Salariatului: Prin încheierea prezentului Contract, Salariatul va beneficia de toate drepturile și garanțiile prevăzute de legislația muncii a R
- 3.2 Obligațiile Salariatului: Salariatul va îndeplini obligațiile atribuite stabilite în prezentul Contract, Fișa postului, precum și obligațiile de muncă ce-i r
- 3.3 Drepturile Angajatorului: Angajatorul beneficiază de toate drepturile prevăzute de legislație.
- 3.4 Obligațiile Angajatorului: Prin încheierea prezentului Contract, Angajatorul își asumă obligațiile prevăzute de legislație.

4. SALARIUL ȘI CONDIȚIILE DE RETRIBUIRE A MUNCII

- 4.1 Pentru munca prestată în baza prezentului Contract, Angajatorul va asigura achitarea efectivă către Salariat a unui salariu brut lunar fix în m
- 4.2 Impozitul pe venit și alte plăți obligatorii, datorate de către Salariat conform legii, vor fi calculate și reținute de către Angajator din salariul brut, în mod
- 4.3 Suplimentar la salariul prevăzut la pct. 4.1 al prezentului, Salariatul poate beneficia de stimulente, suplimente, premii, ajutoare materiale și alte dreptur
- 4.4 Munca suplimentară va fi retribuită conform prevederilor legislației. Partea a convenit asupra posibilității de a compensa orele de muncă suplimentară
- 4.5 Salariul și recompensele acordate Salariatului constituie informații confidențiale, pe care Salariatul nu le va divulga terților, decât dacă va fi expres auto
- 4.6 Partea a convenit ca salariul să fie achitat prin virament la contul bancar indicat de către Salariat.
- 4.7 Salariul calculat pentru luna de muncă va fi plătit în mod ordinar Salariatului pînă la data de 5 /cinci/ a lunii următoare, prin virament la contul bancar

5. ASIGURAREA SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ

- 5.1 Angajatorul, concomitent cu plata salariului, va vira la contul Casei Naționale de Asigurări Sociale (CNAS) și Companiei Naționale de Asigurări în Med

6. PROTECȚIA ȘI PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

- 6.1 Angajatorul este în drept să prelucreză datele cu caracter personal ale Salariatului în condițiile și conform cerințelor prevăzute de legislația cu privire la
- 6.2 Prin semnarea prezentului Contract Salariatul își exprimă acordul în mod expres cu privire la faptul că datele sale cu caracter personal sî
- 6.3 Acordul Salariatului privind prelucrarea datelor sale cu caracter personal se extinde asupra următoarelor categorii de date cu caracter personal:
 - a) informațiile ce se conțin în: buletinul de identitate sau într-un alt act de identitate al Salariatului, carnetul de muncă, documentele de evidență militară, c
 - b) categoriile speciale de date cu caracter personal cu privire la Salariat, în măsura în care acest lucru este cerut de legislație;
 - c) alte date furnizate personal de către Salariat în legătură cu angajarea acestuia de către Angajator.
- 6.4 Dreptul Angajatorului de a prelucra datele cu caracter personal ale Salariatului este valabil pe toată durata de acțiune a prezentului Contract, precum
- 6.5 Salariatul beneficiază de drepturile prevăzute de art. 91 – 94 ale Codului muncii al Republicii Moldova, Legea nr. 133 din 08 iulie 2011 privind protec

7. REZULTATUL MUNCII, CLAUZA DE CONFIDENȚIALITATE ȘI SECRETUL COMERCIAL

- 7.1 Valorificarea drepturilor de autor și de inventator asupra rezultatelor muncii Salariatului și orice documentație de însoțire, materiale, rapoarte, prog
- 7.2 Salariatul recunoaște că, datorită naturii atribuțiilor sale, va avea acces la informații confidențiale, precum și la informațiile ce reprezintă secret com
- 7.3 Obligațiile Salariatului privind informațiile confidențiale sunt stipulate în Contractul de confidențialitate (Anexa nr. 2 la prezentul).
- 7.4 Obligațiile Salariatului privind informațiile ce constituie secret comercial sunt stipulate în Acordul privind nedivulgarea secretului comercial (Anexa n
- 7.5 Angajatorul este în drept să atragă Salariatul la răspundere material cauzată Angajatorului prin acțiunile sau inacțiunile culpabile ale Salariatului cu r
- 7.6 Compensația pentru angajamentul din Secțiunea 7.2 de mai sus a fost luată în considerare de către Partea la stabilirea cuantumului remunerației Salari

8. RĂSPUNDEREA PARTILOR ÎN SOLUȚIONAREA LITIGIILOR

- 8.1 În cazul neexecutării sau executării necorespunzătoare a obligațiilor asumate prin prezentul Contract, precum și în caz de nerespectare a preveder
- 8.2 Angajatorul poartă răspundere pentru prejudiciul material și moral cauzat Salariatului în legătură cu îndeplinirea de către acesta a obligațiilor de muncă
- 8.3 Salariatul poartă răspundere disciplinar față de Angajator.
- 8.4 Pentru prejudiciul material cauzat de către Salariat Angajatorului, Salariatul poartă răspundere material în măsura în care este stipulat de legislație.
- 8.5 Orice divergențe aparute între Partea în legătură cu executarea prezentului Contract vor fi soluționate pe cale amiabilă.
- 8.6 În cazul în care Partea nu vor reuși să aplice divergențele pe cale amiabilă, acestea vor fi deferite organelor jurisdicționale competente conform leg

9. MODIFICAREA, SUSPENDAREA ȘI ÎNCETAREA CONTRACTULUI

- 9.1 Cu excepția cazurilor prevăzute de legislația în vigoare, prezentul Contract poate fi modificat numai în baza acordului suplimentar semnat de către Partea
- 9.2 Modificarea unilaterală de către Angajator a clauzelor prezentului Contract este permisă în cazurile și în condițiile prevăzute de legislație. Trimiterea în
- 9.3 Suspendarea și încetarea prezentului Contract au loc în corespundere cu prevederile respective ale legislației muncii.

10. DISPOZIȚII FINALE

- 10.1 Referitor la condițiile nestipulate în prezentul Contract, Partea se vor călăuzi de legislația Republicii Moldova.
- 10.2 Totalitatea anexelor și acordurilor suplimentare la prezentul Contract, semnate de ambele Partea sau aduse de Angajator la cunoștință a Salariatului con
- 10.3 În cazul în care oricare din prevederile prezentului Contract va deveni inaplicabilă sau ilegală, în întregime sau parțial, aceasta va fi automat înlocuit
- 10.4 Prezentul Contract este întocmit în două /două/ exemplare originale, cu aceeași forță juridică, cite unul pentru fiecare Parte.

denumit/ în continuare Salariat, ambii denumiți în continuare individual Parte sau împreună Partea, au convenit asupra următoarelor:

- 1.1 Salariatul este angajat în funcția de
- 1.2 Salariatul se obligă să îndeplinească obligațiile de funcție prevăzute de Contract și Fișa postului (A
- 1.3 Salariatul este angajat la locul de muncă